



Settore Ragioneria - Ufficio Partecipate

Salerno Mobilità SpA
salernomobilita@pec.it

Salerno Pulita SpA
amministrazione@pec.salernopulita.it

Salerno Energia Holding SpA – Sinergia SpA
salernoenergiaholding@pec.it

Salerno Solidale S.p.A.
presidenza@pec.salernosolidale.it

e p.c.

Al Sig. Sindaco
All'Assessore al Bilancio
Al Segretario Comunale

Loro Sedi

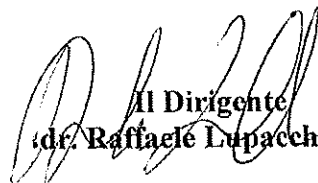
Oggetto: esercizio controllo analogo - proposte obiettivi e indirizzi strategici e gestionali.

Al fine di consentire alla scrivente Amministrazione la definizione degli indirizzi strategici per l'annualità 2021, le società in indirizzo sono invitate, ai sensi dell'art.7 del disciplinare sul controllo analogo e trasmettere le proposte contenenti gli obiettivi e gli indirizzi strategici e gestionali per l'esercizio 2021.

Dette proposte dovranno pervenire entro e non oltre giorni 20 dalla ricezione della presente, e saranno sottoposte al vaglio del primo Consiglio Comunale utile.

Distinti saluti

Salerno, 19.10.2020


Il Dirigente
dr. Raffaele Lupacchini

Salerno Mobilità Spa

Obiettivi -2021		
Obiettivo	Descrizione	Misura
Contenimento costi di funzionamento	Nessun aumento dei costi di funzionamento della società se non in rapporto all'aumento del valore della produzione.	Aumento eventuale dei costi di funzionamento tale da non aumentare l'incidenza sul valore della produzione rispetto all'anno precedente
Costi personale: studio su riordino e semplificazione indennità vigenti/valutazione premio produttività	Nessuna stipula nuovi accordi che comportino aumenti di spesa di personale senza un corrispondente aumento di ricavi. Verifica fattibilità riconoscimento premio di produttività, solo se legato a rimodulazione indennità storiche di II livello, e a maggior riscontro produttività effettiva	Valutazione potenziale nuovo accordo decentrato, sostitutivo dei precedenti, da applicare a partire dal 2021
Costi personale: studio su possibilità di incentivi all'esodo collegati a possibili nuove assunzioni periodo 2021/2022	E' obiettivo della società valutare la possibilità di corrispondere eventuali incentivi all'esodo che permettano un turn over generazionale nel periodo 2021/22 con riqualificazione del personale.	Elaborazione studio di fattibilità piano di uscite del personale da completare entro il 2021
Efficientamento dei servizi	Si punta a mantenere un minimo di 2.300 contravvenzioni come mediamensile, al di fuori dallo stato di emergenza dovuto al Covid-19.	Compatibilmente con lo stato di emergenza dovuto al Covid-19, l'obiettivo 2021 è 28.000 contravvenzioni
	Compatibilmente con lo stato di emergenza dovuto al Covid 19, l'obiettivo 2021 è di non scendere al di sotto delle 150 rimozioni al mese.	Si punta a mantenere un minimo di 1.800 interventi di rimozione nel 2021
		attivazione e gestione entro

	attivazione control room	il 2021 con revisione dei turni e della gestione delle risorse
locazione sede uffici	Stipula del nuovo contratto di locazione (in scadenza ad agosto 2021)	conferma del contratto fino a dicembre 2021
apertura parcheggio piazza Libertà	nel corso dell'esercizio 2021, compatibilmente con la consegna della struttura, si procederà con l'allestimento del nuovo parcheggio	il nuovo parcheggio porterà all'azienda un incremento di circa 650 posti.
Lettura targhe	Nel primo trimestre 2021 sarà implementato e messo in funzione il sistema di lettura targhe.	Si stima che porterà alla Società un incremento del 3% del fatturato nelle aree perimetrate.